

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)

Статья 1

В статье 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 33, ст. 1913; Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930) слова «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «за особый характер работы».

Статья 2

В статье 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 14, ст.1212; 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930) слова «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «за особый характер работы».

Статья 3

Внести в Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 1999, № 29, ст. 3702; 2000, № 2, ст. 131; 2001, № 44, ст. 4152; 2002, № 1, ст. 2, 3; № 7, ст. 628; № 48, ст. 4737; 2003, № 6, ст. 508; № 17, ст. 1554; № 28, ст. 2887; № 43, ст. 4108; № 50, ст. 4852; № 52, ст. 5037; 2004, № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4851; 2005, № 1, ст. 28; № 52, ст. 5593; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5500; 2007, № 1, ст. 22; № 30, ст. 3797, 3806; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 30, ст. 3739; № 48, ст. 5745; 2010, № 21, ст. 2528; № 31, ст. 4195; № 49, ст. 6409; № 50, ст. 6606, 6608; 2011, № 45, ст. 6330; № 49, ст. 7061; 2012, № 20, ст. 1164; 2013, № 14, ст. 1644; № 27, ст. 3477; № 49, ст. 6332; № 51, ст. 6678; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1551; № 19, ст. 2321; № 26, ст. 3394; № 30, ст. 4217; № 49, ст. 6915) следующие изменения:

1) в абзаце третьем пункта 1 статьи 1 слова «обязанностей по трудовому договору» заменить словами «трудовых (профессиональных) обязанностей», слова «установленных настоящим Федеральным законом случаях» заменить словами «случаях, установленных настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

2) в статье 3:

а) в абзаце шестом слова «вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания» заменить словами «, связанное с исполнением им трудовых (профессиональных) обязанностей»;

б) абзацы девятый, десятый и одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного, связанного с исполнением им трудовых (профессиональных) обязанностей, повлекшего необходимость перевода

застрахованного на другую работу на срок не менее одного рабочего дня (смены), временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть, влекущий возникновение обязательств страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил телесное повреждение (травму) при исполнении им трудовых (профессиональных) обязанностей, выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя) либо при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу на срок не менее одного рабочего дня (смены), временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) и (или) опасного (опасных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть, влекущее возникновение обязательств страховщика осуществлять обеспечение по страхованию»;

3) абзац второй пункта 4 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«акта о повреждении здоровья застрахованного, связанного с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, или заключения должностного лица федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о несчастном случае, связанном с исполнением застрахованным трудовых (профессиональных) обязанностей»;

5) в абзаце втором части 1 статьи 22 слова «(включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров)» заменить словами «, класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда, уровня профессионального риска в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации,».

Статья 4

Внести в Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 1, ст. 10; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 21; № 46, ст. 5554; 2009, № 1, ст. 17; 2010, № 40, ст. 4969; 2011, № 1, ст. 6; № 30, ст. 4590, 4596; 2012, № 26, ст. 3446; 2013, № 30, ст. 4079; 2015, № 27, ст. 3951; № 29, ст. 4339) следующие изменения:

1) в абзаце четвертом статьи 1 слово «труда,» исключить;

2) абзац пятый статьи 11 изложить в редакции:

«осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции, а также при выполнении работ и оказании услуг, до принятия соответствующих технических регламентов, устанавливающих требования безопасности в данной сфере;»;

3) части 1 и 2 статьи 25 изложить в следующей редакции:

«1. Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению безопасных для человека условий труда устанавливаются санитарными правилами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2. Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны приостановить либо прекратить свою деятельность или работу отдельных цехов, участков, эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, транспорта, выполнение отдельных видов работ и оказание услуг в случаях, если профессиональный риск работника определен работодателем как недопустимый.»;

4) часть 1 статьи 32 изложить в следующей редакции:

«1. Под производственным контролем понимается осуществляемый индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами комплекс санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий с целью соблюдения санитарно-эпидемиологических требований, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия, сохранение жизни и здоровья людей в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг.»;

5) части 3 и 4 статьи 34 признать утратившими силу;

6) в части 4 статьи 39 слова «строительные нормы и правила, правила охраны труда,» исключить;

7) в абзацах третьем и четвертом части 2 статьи 46 слова «условиями труда» заменить словами «производственными факторами»;

8) в абзаце втором части 2 статьи 51 слова «правил охраны труда,» исключить.

Статья 5

В статье 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 26, ст. 2581; 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930) слова «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «за особый характер работы».

Статья 6

Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1; 2010, № 1, ст. 1; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 42, ст. 5615; 2015, № 29, ст. 4359) следующие изменения:

1) абзац второй части 1 статьи 14.54 после слова «влечет» дополнить словами «предупреждение или»;

2) в пункте 16 части 2 статьи 28.3 слова «статьей 19.6» заменить словами «статьями 19.6, 19.7»;

3) первое предложение части 1 статьи 29.5 изложить в следующей редакции:

«Дело об административном правонарушении может рассматриваться по месту его совершения либо по месту нахождения органов, указанных в главе 23 настоящего Кодекса.»

Статья 7

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21, № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548;

№ 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 14, ст. 2022; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, 2022; № 18, ст. 2625) следующие изменения:

1) дополнить статью 2 абзацами двадцать первым и двадцать вторым следующего содержания:

«приоритет профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение допустимого уровня профессиональных рисков с учетом современного технического уровня производства и организации труда с использованием наилучших доступных технологий.»;

2) в части 1 статьи 6:

а) абзац 9 изложить в следующей редакции:

«порядок расследования повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей.»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«порядок и условия осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и результатов его применения.»;

3) абзац четырнадцатый части 1 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«компенсацию вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, включая компенсацию морального вреда, в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

4) в статье 22:

а) абзац пятый части 1 после слов «трудового распорядка» дополнить словами «, требований охраны труда»;

б) часть 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке и на условиях, которые установлены настоящим

Кодексом, иными федеральными законами.»;

в) абзац четвертый части 2 изложить в следующей редакции:

«обеспечивать безопасные условия и охрану труда;»;

г) абзац одиннадцатый части 2 после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты»;

д) в абзаце шестнадцатом части 2 слово «возмещать» заменить словом «компенсировать»;

5) в части 2 статьи 57:

а) в абзаце третьем слова «компенсаций и льгот» заменить словами «гарантий и компенсаций»;

б) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда;»;

в) абзац девятый исключить;

б) часть 4 статьи 58 после слов «на неопределенный срок» дополнить словами «, за исключением случаев, когда срочный трудовой договор с работником был заключен в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;»;

7) часть 1 статьи 59 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«с лицами, впервые принимаемыми для выполнения работ с вредными условиями труда 3 или 4 степени либо опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, при условии, что такие работы не противопоказаны им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;»;

8) в статье 72.1:

а) дополнить новой частью 2 следующего содержания:

«Основанием для обязательного перевода работника на другую работу с оптимальными или допустимыми условиями труда в порядке, установленном настоящей статьей Кодекса, является истечение срока трудового договора, заключенного с работником на определенный срок в связи с работой во вредных и (или) опасных условия труда.»;

б) части 2, 3 и 4 считать соответственно частями 3, 4 и 5;

9) абзац третий части 1 статьи 76 изложить в следующей редакции:

«не прошедшего подготовку по охране труда в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

10) подпункт «д» пункта 6 части 1 статьи 81 изложить в следующей редакции:

«д) нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (повреждение здоровья работников, авария, катастрофа) либо причинение работодателю прямого действительного ущерба;»;

11) часть 1 статьи 157 после слов «заработной платы работника» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом»;

12) название главы 27 изложить в следующей редакции:

«Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ И ИЗМЕНЕНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»;

13) дополнить главу 27 статьей 181.2 следующего содержания:

«Статья 181.2. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с повреждением здоровья, связанном с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, - до установления

стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя по истечению срока трудового договора, заключенного с работником на определенный срок в связи с работой во вредных и (или) опасных условия труда, за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение трех месяцев со дня перевода.»;

14) статью 182 изложить в следующей редакции:

«Статья 182. Гарантии работникам в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда с использованием наилучших доступных технологий, предоставляются гарантии, виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления которых устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных либо допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящей главой Кодекса гарантии работникам не устанавливаются.

15) дополнить главу 28 статьями 182.1 и 182.2 следующего содержания:

«Статья 182.1. Компенсация потери заработной платы работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в связи с установлением им сокращенного рабочего дня и дополнительного отпуска за работу в указанных условиях

В случаях установления работникам в соответствии с требованиями настоящего Кодекса сокращенного рабочего дня и дополнительного отпуска в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях ему выплачивается разница между средней заработной платой по основному месту работы до и после принятия указанного решения в порядке, установленном федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 182.2. Компенсации работникам, проходящим реабилитацию в связи с выявленными профессионально обусловленными заболеваниями

В случаях выявления у работника профессионально обусловленного заболевания ему компенсируются подтвержденные документально расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в порядке и на условиях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

16) в статье 184:

а) наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 184. Гарантии и компенсации при повреждении здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей»;

б) в части 1 слова «вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания» заменить словами «, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей.»;

17) статью 185 изложить в следующей редакции:

«Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такие осмотры и освидетельствования, сохраняется средний заработок по месту работы.»;

18) раздел X изложить в новой редакции:

«Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье работника.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Угроза жизни и здоровью в сфере труда – совокупность факторов и условий, представляющих опасность для жизни и здоровья работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов, а уровень профессионального риска не превышает допустимого.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению

этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью работника под воздействием условий труда в ходе осуществления им производственной деятельности по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, в совокупности с тяжестью такого вреда. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и

включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

создание условий, обеспечивающих формирование здорового образа жизни работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда;

принятие и реализация государственных программ Российской Федерации и государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

профилактика повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

расследование и учет повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

защита законных интересов работников, получивших повреждения здоровья при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей, а также членов их

семей на основе обязательного социального страхования работников от повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

обеспечение высокого уровня знаний, умений и навыков специалистов по охране труда и их своевременного обновления;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной денежно-кредитной и налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Глава 34. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 211. Государственное управление в области охраны труда

Государственное управление в области охраны труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление в области охраны труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Отдельные полномочия по государственному управлению в области охраны труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

В целях государственного управления в области охраны труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку, утверждение государственных программ по улучшению условий и охраны труда и осуществляют контроль за их выполнением;
утверждают типовую государственную программу субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, и показатели ее эффективности;

устанавливают порядок организации и проведения подготовки по охране труда;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют проведение научно-исследовательских работ в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления в области охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях государственного управления в области охраны труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда;

разрабатывают и утверждают государственные программы субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке подготовки по охране труда;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления в области охраны труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются обязательные правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

К подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда (далее - акты, содержащие требования охраны труда), относятся:

стандарты безопасности труда;

правила по охране труда;

государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования и нормативы факторов производственной среды и трудового процесса;

технические регламенты;

правила устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правила безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, взрыво- и электробезопасности), устанавливающие требования к работникам (обслуживающему персоналу) по обеспечению безопасного производства работ.

Акты, содержащие требования охраны труда, разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами.

Акты, содержащие требования охраны труда, за исключением государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, правил устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правил безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, взрыво- и электробезопасности) издаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Акты, содержащие требования охраны труда и являющиеся государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами, правилами устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правилами безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, взрыво- и электробезопасности) издаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесение изменений в акты, содержащие требования охраны труда, осуществляется в порядке, установленном для их издания:

при изменении трудового законодательства;

по результатам комплексных исследований состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;

на основании анализа результатов специальной оценки условий труда, результатов внедрения наилучших доступных технологий;

по предложениям федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда.

Статья 213. Соответствие производственных объектов и средств производства государственным нормативным требованиям охраны труда

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны проходить подтверждение соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем

проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Статья 214. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, страховщиков.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных

государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

на постоянной основе совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Статья 215. Политика работодателя в области охраны труда

На основе результатов проведенной оценки и анализа состояния условий и охраны труда работодателем разрабатывается и принимается политика в области охраны труда, оформляемая в виде отдельного локального акта, определяющая основные направления деятельности и принимаемые работодателем обязательства по обеспечению охраны труда работников, с указанием средств и способов обеспечения таких обязательств, которая должна:

соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

обеспечивать приоритет коллективных мер защиты над индивидуальными;

соответствовать виду (видам) деятельности работодателя;

содержать обязательства по предотвращению повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

обеспечивать учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, построения технологических процессов;

содержать обязательства по непрерывному повышению эффективности системы управления охраной труда;

содержать обязательства по обеспечению выполнения государственных нормативных требований охраны труда, распространяющихся на деятельность работодателя, соглашений по охране труда и других требований, подлежащих выполнению;

регулярно анализироваться для обеспечения соответствия изменяющимся условиям труда, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

содержать обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями по вопросам улучшения условий и охраны труда, привлечению их к активному участию в работе по обеспечению охраны труда и поощрению работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны труда.

Разработанный проект политики работодателя в области охраны труда подлежит направлению в комитет (комиссию) по охране труда (при наличии) или первичную профсоюзную организацию, иной уполномоченный представительный орган работников для рассмотрения и согласования.

Согласованный проект политики работодателя в области охраны труда с указанием даты введения его в действие утверждается работодателем (его полномочным представителем).

Политика работодателя в области охраны труда может не оформляться в виде отдельного локального акта, а включаться в коллективный договор в виде отдельного подраздела.

Политика работодателя в области охраны труда должна быть доступной всем работникам и иным лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней, в том числе размещаться на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В соответствии с принятой политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализа состояния условий и охраны труда работодателями устанавливаются и утверждаются измеримые цели и задачи охраны труда, основными из которых должны являться:

создание здоровых и безопасных условий труда работников;

обеспечение безопасности технологических процессов, безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры и производственного оборудования;

предупреждение и сокращение производственного травматизма, профессиональной и профессионально обусловленной заболеваемости работников;

формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни;

снижение размера финансовых расходов и потерь, связанных с повреждениями здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей.

Комитет (комиссия) по охране труда (при наличии) или работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией, иным уполномоченным представительным органом работников (при наличии) или непосредственно работниками обеспечивает ежегодную подготовку и размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии) или в ином общедоступном для ознакомления месте отчет, содержащий:

общее описание работодателя, осуществляемых у него производственных

процессов, включая описание задействованных в них материалов и сырья;

описание профессиональных рисков у работодателя;

описание других факторов, которые учитываются при оценке профессиональных рисков работников;

описание принятых технических и организационных мер, направленных на предупреждение, насколько это возможно, нарушений и неправильных действий, в целях максимального ограничения тяжести последствий.

Работодатель направляет отчет:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственную инспекцию труда) по месту регистрации работодателя в качестве страхователя в исполнительном органе страховщика по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя в качестве страхователя в соответствующем исполнительном органе страховщика по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 216. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;
оценку профессиональных рисков с учетом специфики своей деятельности;
соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

ежегодную реализацию установленных в соответствии с настоящим Кодексом обязательных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Типовым перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда работникам, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

подготовку по охране труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке подготовки по охране труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем профессиональном риске и его уровне, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля

информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе посредством размещения в структурных подразделениях и на рабочих местах запрещающих и предупреждающих указателей и знаков безопасности, принятия решения о реализации защитных мер, в том числе об использовании средств индивидуальной и коллективной защиты, а также оказания первой помощи пострадавшим при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей, вызов пострадавшим скорой медицинской помощи или самостоятельную доставку их в медицинскую организацию;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий труда и

расследования повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель также обязан:

соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях превышения допустимого уровня профессионального риска, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с оплатой труда в соответствии с настоящим Кодексом;

устанавливать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

создавать необходимые производственные и санитарно-бытовые условия для использования труда работников с ограниченными физическими возможностями;

проводить другие мероприятия по охране труда.

Работодатель должен принять меры по обеспечению условий для реализации уполномоченными представителями работников своих функций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая свободный доступ к данным об оценке условий труда на рабочих местах работодателя, предпринимаемым работодателем мерам по улучшению условий и охраны труда, а также сведениям о произошедших у работодателя случаях повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей.

В случае привлечения работодателем по гражданско-правовому договору организации или специалиста, аккредитованных на право оказания услуг в области охраны труда, для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда, работодатель не освобождается от исполнения возложенных на него настоящим Кодексом обязанностей в области охраны труда.

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников и обеспечивать совместно с ними разработку и реализацию мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников.

Мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонней организации, должны обеспечивать:

установление эффективной текущей связи и координации между работодателями;

условия для информирования об опасностях и мерах по предупреждению и ограничению их воздействия;

гарантированное соблюдение требований охраны труда в деятельности сторонней организации на территории, находящейся под контролем работодателя.

Статья 217. Права и обязанности работника в области охраны труда

Обязанностью каждого работника является постоянная забота о безопасности и здоровье, как собственных, так и иных лиц, которые подвержены влиянию действий (бездействий) или ошибки работника, в соответствии с полученной подготовкой по охране труда.

Каждый работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте;

правильно использовать оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке подготовку по охране труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом происшедшем с ним повреждении здоровья, связанном с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания (острого отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования, а

также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте у работодателя, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение за счет средств работодателя прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими

государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра.

Статья 218. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться следующие гарантии:

сокращенная продолжительность рабочего времени;

дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск;

предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры за счет средств работодателя;

предоставление за счет средств работодателя средств индивидуальной защиты;

лечебно-профилактическое питание;
досрочное установление трудовой пенсии по старости;
другие гарантии, установленные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Гарантии конкретным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и их размеры устанавливаются локальным нормативным актом работодателя с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы

работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 219. Профессиональные риски

При обеспечении управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски подразделяются:

в зависимости от объекта на индивидуальные работников и интегральные работодателей;

в зависимости от источника их возникновения на связанные с вероятностью травмирования работника (травмоопасность) и связанные с вероятностью получения им профессионального заболевания.

На основе оценки вероятности и тяжести причинения вреда здоровью работника профессиональные риски подразделяются на:

допустимый – уровень профессионального риска минимальный, управление им заключается в постоянном контроле за источником (источниками) профессионального риска;

прогнозируемый – уровень профессионального риска предполагает наступление негативных для работника последствий ввиду особенностей деятельности работодателя и требует наличия специальных регламентов работы;

повышенный – уровень профессионального риска предполагает наступление негативных для работника последствий в случае отсутствия мер по управлению таким риском, выполнения их с нарушениями или невыполнения вовсе;

недопустимый – уровень профессионального риска, требующий прекращения любого вида производственной деятельности и принятия незамедлительных мер по его снижению.

Интегральный профессиональный риск работодателя напрямую зависит от результатов оценки индивидуальных профессиональных рисков работников, а его уровень повышается пропорционально увеличению числа работников, занятых в условиях прогнозируемого, повышенного и (или) недопустимого уровней профессионального риска.

Статья 219.1. Выявление профессиональных рисков

Выявление профессиональных рисков осуществляется путем нахождения, распознавания и описания опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов, способных создать угрозу жизни и здоровью работников, включая источники таких опасностей и факторов, условия их возникновения и потенциальные последствия.

В ходе выявления профессиональных рисков могут быть учтены результаты статистического наблюдения за состоянием условий труда, экспертное мнение.

Вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе специальной оценки условий труда, а также в процессе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий,

осуществляемых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения соответственно.

Опасности подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем непрерывного контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований безопасности в своих структурных подразделениях и на своих рабочих местах.

Рекомендации по выявлению опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 219.2. Оценка уровней профессиональных рисков

Оценка уровня профессионального риска проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Оценка уровня профессионального риска проводится с участием работника, его уполномоченного представителя и комитета (комиссии) по охране труда (при наличии).

Методы оценки уровня профессионального риска применяются с учетом характера и специфики деятельности работодателя и сложности выполняемой работником работы.

При оценке уровня интегрального профессионального риска работодателя возможно использование количественных методов такой оценки в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

По результатам оценки уровня профессионального риска работодатель обязан: проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены выявленному профессиональному риску, о тех мерах, которые приняты, либо должны быть приняты с целью защиты;

разработать план мероприятий по снижению уровня профессионального риска;

при необходимости обеспечить работников специальными регламентами работы в условиях прогнозируемого профессионального риска;

предпринять действия и выдать инструкции для того, чтобы, в случае достижения недопустимого уровня профессионального риска, дать работнику возможность остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место;

не возобновлять работу при сохранении недопустимого уровня профессионального риска.

Статья 219.3. Снижение уровней профессиональных рисков

При разработке мероприятий по снижению уровня профессионального риска устанавливается их приоритетность в следующем порядке:

устранение опасности, вредного и (или) опасного производственного фактора в его источнике (исключение опасной работы (процедуры) за счет замены человеческого труда автоматизированными процессами);

замена опасной работы (процедуры) за счет смены используемого сырья и/или оборудования на более безопасное для здоровья работника;

инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (в том числе за счет установления барьерных ограждений и средств коллективной защиты, нанесения сигнальной разметки);

организационные методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (проведение дополнительной подготовки по охране труда, разработка новых и пересмотр действующих инструкций по охране труда).

В случае, если ни одно из перечисленных выше мероприятий не привело к снижению уровня профессионального риска работодатель обязан за счет собственных средств обеспечить работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

В рамках профилактики профессиональных рисков работодателем на постоянной основе должны осуществляться следующие мероприятия:

контроль за условиями труда;

контроль за состоянием здоровья работников;

обеспечение при планировании и введении новых технологий обязательное консультирование с работниками, их уполномоченными представителями, включая последствия выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов;

обеспечение при поручении задания работнику учета возможностей такого работника с точки зрения безопасности и здоровья;

принять соответствующие меры для того, чтобы гарантировать доступ к работам работников, прошедших соответствующую подготовку по охране труда при работе таких работах;

контроль защитных приспособлений и применения средств индивидуальной защиты;

систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

пропаганду здорового образа жизни.

Статья 220. Средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях превышения допустимого уровня профессионального риска, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются:

прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом

регулировании порядке специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты определяются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, своего финансово-экономического положения и воздействующих на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Порядок приобретения и выдачи работникам за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 221. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 или 2 степени по химическому, биологическому фактору или по фактору «ионизирующие излучения», выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда по химическому, биологическому фактору, по физическому фактору «аэрозоли преимущественно фиброгенного действия» или по фактору «ионизирующие излучения», предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 222. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Расходы по оформлению (по возмещению затрат на оформление) медицинских книжек осуществляется за счет средств работников.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате повреждений здоровья, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Статья 223. **Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, деятельность которых может оказать влияние на состояние здоровья населения, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы, при работе под воздействием которых необходимо проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, порядок и периодичность проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, занятые на работах с превышением допустимого уровня профессионального риска, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 224. Подготовка по охране труда

Все работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить подготовку по охране труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовка по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей осуществляется в следующих формах:

инструктаж по охране труда;

стажировка на рабочем месте;

подготовка по вопросам охраны труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

подготовка по вопросам охраны труда у работодателя;

подготовка по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Государство содействует в организации обучения по охране труда при реализации всех видов образовательных программ и обеспечивает подготовку

специалистов в области охраны труда.

Статья 225. Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляются работодателем (лично), иным уполномоченным им работником либо организацией или специалистом, аккредитованным на право оказания услуг в области охраны труда, привлекаемым работодателем по гражданско-правовому договору.

Статья 226. Комитеты (комиссии) по охране труда

В организациях с численностью работников, превышающей 15 человек, а также по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия

работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка на основе предложений членов комитета (комиссии) по охране труда программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

разработка локальных актов работодателя по охране труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, их обязанностях по соблюдению требований охраны труда, прохождению при необходимости обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в

течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций.

Статья 227. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных унитарных предприятиях и федеральных учреждениях осуществляется работодателями в соответствии со сметой расходов в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 228. Услуги в области охраны труда

В области охраны труда могут быть оказаны следующие виды услуг:

выполнение функций службы охраны труда в организациях;

обучение по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда.

Допуск к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом и законодательством о специальной оценке условий труда и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Услуги в области охраны труда могут оказываться только юридическими лицами, за исключением услуг по выполнению функций службы охраны труда, к оказанию которых могут быть допущены физические лица.

Порядок допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, включая требования к физическим и юридическим лицам, оказывающим услуги в области охраны труда, в части наличия системы менеджмента качества, работников, помещений, оборудования, технических средств и иных материальных ресурсов, порядок проведения контроля за деятельностью физических и юридических лиц по оказанию услуг в области охраны труда, а также порядок и условия

приостановления и прекращения их допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций и физических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр организаций).

Порядок формирования и ведения реестра, а также состав содержащихся в нем сведений устанавливается Правительством Российской Федерации.

В целях разработки и установления стандартов и правил профессиональной деятельности в сфере оказания услуг в области охраны труда, а также порядка осуществления контроля за соблюдением требований указанных стандартов и правил физическими и юридическими лицами, оказывающими такие услуги, могут создаваться саморегулируемые организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Некоммерческая организация вправе приобрести статус саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда при условии ее соответствия следующим требованиям:

объединения в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем ста пятидесяти физических и (или) юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда;

наличия утвержденного порядка осуществления контроля за качеством работы членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда и принятого кодекса деловой этики при оказании услуг в области охраны труда;

соответствия саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о саморегулируемых организациях;

в случае применения в качестве способа обеспечения ответственности членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда перед потребителями произведенных ими услуг и иными лицами системы личного и (или) коллективного страхования минимального размера страховой суммы по договору страхования ответственности каждого члена не менее 2 миллионов рублей в год.

Физическое или юридическое лицо, оказывающее услуги в области охраны труда, может быть членом только одной саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Глава 36. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ И УЧЕТ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ТРУДОВЫХ (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ

Статья 229. Повреждения здоровья, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, подлежат повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, непосредственно участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых (профессиональных) обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

К лицам, непосредственно участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде в лечебно-производственных организациях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к оплачиваемому труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности и работающих в них на собственный счет;

лица, привлеченные в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных ситуаций либо в работах по ликвидации их последствий.

Расследованию в установленном порядке подлежат происшествия, в результате которых работниками или другими лицами, непосредственно участвующими в производственной деятельности работодателя (далее – работники), были получены увечья или иные телесные повреждения травматического характера, в том числе нанесенные другим лицом, животными и насекомыми (несчастные случаи), острые и хронические заболевания, обусловленные воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов (профессиональные заболевания), и иные повреждения здоровья, связанные с исполнением пострадавшим трудовых (профессиональных) обязанностей, повлекшие за собой частичное ограничение трудоспособности пострадавшего в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения), в том числе временная потеря трудоспособности на срок не менее одного рабочего дня (смены), включая необходимость его перевода в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу (без оформления листка нетрудоспособности),

стойкую потерю трудоспособности либо смерть работника, если указанные события произошли:

в рабочее время, включая установленные перерывы, на территории работодателя либо в ином месте выполнения трудовых (профессиональных) обязанностей или какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);

в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;

при выполнении работником трудовых (профессиональных) обязанностей за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Расследуются в установленном порядке и по решению лиц, проводящих расследование, в зависимости от объективно установленных конкретных обстоятельств происшествия могут не учитываться как повреждения здоровья, связанные с исполнением работником трудовых (профессиональных) обязанностей, если повреждение здоровья:

обусловлены исключительно заболеванием пострадавшего, имеющимся у него до повреждения здоровья (смерти), подтвержденным документом, выданным в установленном порядке медицинской организацией, если в результате расследования не были выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, приведшие к ухудшению здоровья пострадавшего;

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья (смерти) пострадавшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), не связанного с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества,

подтвержденное документом, выданным в установленном порядке медицинской организацией;

произошли вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры или следствия умысла пострадавшего при совершении им противоправных деяний или преднамеренного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство).

Статья 230. Извещение о происшедших повреждениях здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей

О каждом повреждении здоровья работника, связанном с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, работодатель (его представитель) в течение суток после получения сведений (сообщения) о происшествии обязан направить извещение по установленной форме в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае (два и более пострадавших), несчастном случаях, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесенные в соответствии с установленными квалификационными признаками к категории тяжелых (тяжелые повреждения здоровья), или закончившихся смертельным исходом, происшедших с работниками при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей, работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственную инспекцию труда) по месту регистрации работодателя в качестве страхователя в исполнительном органе

страховщика по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в следственный орган Следственного комитета Российской Федерации по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя в качестве страхователя в соответствующем исполнительном органе страховщика по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай (если несчастный случай произошел с работником сторонней организации);

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, в результате которых пострадавшими были получены тяжелые повреждения здоровья или закончившихся смертельным исходом, работодатель обязан также незамедлительно информировать родственников пострадавшего.

О случаях острого отравления работников, в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

При установлении у пострадавшего предварительного диагноза - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) медицинская организация в установленные сроки направляет экстренное извещение о профессиональном

заболевании в соответствующий центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и сообщение работодателю по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

О групповых несчастных случаях с числом погибших 3 и более работников соответствующая государственная инспекция труда информирует федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в порядке, установленном указанным органом.

Статья 231. Организация проведения расследования повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей

Расследование обстоятельств и причин повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей (за исключением несчастных случаев, происшедших у работодателей – физических лиц или в микропредприятиях), в результате которых пострадавшим были получены повреждения здоровья, отнесенные в соответствии с установленными квалификационными признаками к категории легких (легкие повреждения здоровья), проводится комиссией в составе не менее трех человек, образуемой работодателем (его представителем).

В состав комиссии включаются представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда, уполномоченный по охране труда.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований

охраны труда на участке (объекте), где произошло повреждение здоровья работника, в состав комиссии не включаются. Комиссия, как правило, возглавляется работодателем (его представителем).

При проведении расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания в состав комиссии включаются также представители соответствующих медицинской организации и территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, который возглавляет комиссию.

Расследование несчастных случаев, в результате которых работниками были получены легкие повреждения здоровья, происшедших у работодателей - физических лиц или в микропредприятиях), проводится работодателем (его полномочным представителем) с обязательным участием пострадавшего или его доверенного лица и специалиста по охране труда, который может привлекаться к расследованию на договорной основе.

Расследование обстоятельств и причин происшедших в организациях и у работодателя - физического лица групповых несчастных случаев, в результате которых одним или несколькими работниками были получены тяжелые повреждения здоровья или закончившиеся смертельным исходом, несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом (несчастные случаи с тяжелыми последствиями), проводится должностными лицами государственной инспекции труда с участием полномочных представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (специальное расследование несчастных случаев).

Специальное расследование несчастных случаев, как правило, проводится с участием представителей (по их требованию) органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) органа местного самоуправления, исполнительного органа страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя), иных страховщиков, территориального объединения организаций профессиональных союзов.

Повреждения здоровья работников, полученные при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей в результате чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера, аварий и инцидентов (происшествий) на опасных производственных объектах, катастроф, аварий или иных повреждений транспортных средств проводится с обязательным использованием материалов технического расследования, проведенного в установленном порядке федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального надзора в соответствующей сфере деятельности.

В необходимых случаях в целях расследования группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, в том числе в случаях, когда повреждения здоровья были получены работниками различных организаций, государственной инспекцией труда может формироваться специальная комиссия для проведения расследования из числа представителей работодателей, выборных профсоюзных органов или иных представительных органов работников, представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и (или) органов местного самоуправления, исполнительных органов страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных заинтересованных компетентных организаций. Состав специальной комиссии утверждается руководителем государственной инспекции труда.

Пострадавший либо уполномоченное им доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании полученного пострадавшим повреждения здоровья и ознакомление с материалами его расследования.

В случае смерти пострадавшего в результате несчастного случая по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании обстоятельств и причин

повреждения здоровья может также принимать участие их доверенное лицо. В случае, когда доверенное лицо не участвует в расследовании, должностные лица, проводящие расследование, обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В ходе расследования каждого повреждения здоровья работника при исполнении им трудовых (профессиональных) обязанностей устанавливаются обстоятельства и причины возникновения повреждения здоровья пострадавшего, лица, ответственные за допущенные нарушения государственных нормативных требований охраны труда, приведшие к повреждению здоровья работника, разрабатываются мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных происшествий, определяется, были ли действия пострадавшего в момент получения повреждений здоровья обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решается вопрос об учете повреждения здоровья.

По результатам расследования в соответствии с установленными обстоятельствами происшествия лица, проводившие расследование, квалифицируют повреждение здоровья работника как связанное или не связанное с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей.

Порядок проведения расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Положение об особенностях расследования, оформления и учета несчастных случаев, происшедших при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей отдельными категориями пострадавших, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Порядок расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников, повлекших за собой частичное ограничение трудоспособности в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения), устанавливается

работодателем с учетом мнения представительного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Статья 231.1. Сроки расследования повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится в течение пяти дней со дня получения работодателем (его представителем) сообщения (сведений) о несчастном случае.

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или приведших к смертельному исходу, проводится в течение 15 дней со дня получения государственной инспекцией труда извещения (сведений) о несчастном случае.

Расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний проводится в течение 15 дней с даты получения работодателем (его представителем) извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств происшествия, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены лицами, проводящими расследование, но не более чем на 15 дней.

Повреждения здоровья работника, связанные с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу (независимо от срока давности, но не более трех лет со дня происшествия), расследуются в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Если после продления в установленном порядке сроков расследования повреждения здоровья пострадавшего завершить его не представляется возможным в связи с рассмотрением его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования принимается с учетом решений, принятых указанными органами, по согласованию с руководителем государственной инспекции труда.

Статья 231.2. Оформление результатов расследования повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей

Каждое повреждение здоровья работника, квалифицированное по результатам расследования как происшедшее при исполнении им трудовых (профессиональных) обязанностей (кроме микроповреждений), оформляется актом о повреждении здоровья работника, связанном с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей (акт о повреждении здоровья), по установленной форме в пяти экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Акт о повреждении здоровья должен соответствовать материалам расследования, оформленным в установленном порядке лицами, проводившими его расследование. В акте о повреждении здоровья должны быть подробно изложены установленные в ходе расследования обстоятельства и причины происшествия, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления лицами, проводившими расследование, факта грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины пострадавшего в процентах, установленная по результатам расследования проводившими его лицами.

Акт о повреждении здоровья (за исключением несчастных случаев с тяжелыми последствиями) подписывается всеми лицами, проводившими

расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

Результаты расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья, одновременно полученных несколькими пострадавшими, независимо от степени тяжести полученных ими повреждений здоровья, а также повреждений здоровья, квалифицированных в ходе расследования как не связанные с исполнением пострадавшим трудовых (профессиональных) обязанностей (за исключением несчастных случаев с тяжелыми последствиями), оформляются актом о расследовании по установленной форме в трех экземплярах, обладающих равной юридической силой, подписываемым всеми лицами, проводившими расследование. В указанных случаях акты о повреждении здоровья составляются на каждого пострадавшего отдельно.

По результатам проведенного в установленном порядке специального расследования несчастных случаев, независимо от тяжести полученных пострадавшими повреждений здоровья, должностными лицами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, составляется заключение по установленной форме, в соответствии с которым в необходимых случаях работодателем оформляется и утверждается акт о повреждении здоровья.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования повреждения здоровья работника, связанного с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, обязан рассмотреть представленные материалы расследования, утвердить и выдать один экземпляр утвержденного им акта о повреждении здоровья пострадавшему (его доверенному лицу), а при повреждениях здоровья, приведших к смертельному исходу - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их доверенному лицу), по их требованию.

Результаты расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников, приведших к частичному ограничению трудоспособности пострадавших в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения), оформляются в порядке, устанавливаемом работодателем, с учетом содержания примерной формы, утвержденной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Формы документов, необходимых для проведения расследования и оформления повреждений здоровья работников, связанных с исполнением пострадавшими трудовых (профессиональных) обязанностей, и классификаторы причин и видов несчастных случаев утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 231.3. Регистрация и учет повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей

Каждое оформленное в установленном порядке повреждение здоровья работника, связанное с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, включая повреждения здоровья, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения), регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим его учет в соответствии с решением лиц, проводивших расследование, в журнале регистрации установленной формы.

Экземпляры оформленных в установленном порядке актов о повреждении здоровья работников, квалифицированных по результатам расследования как связанные с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, направляются работодателем (его представителем), осуществляющим учет происшествия, в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Материалы расследования повреждений здоровья работников вместе с оформленными в установленном порядке актами о повреждении здоровья подлежат хранению работодателями (их представителями), осуществляющими учет происшествия, в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Материалы специального расследования несчастных случаев с тяжелыми последствиями вместе с оформленными в установленном порядке актами о повреждении здоровья в трехдневный срок после завершения расследования направляются должностными лицами государственной инспекции труда, проводившими их расследование, в органы следствия, в которые сообщалось о данном повреждении здоровья.

Копии материалов специального расследования несчастных случаев с тяжелыми последствиями направляются должностными лицами государственной инспекции труда, проводившими их расследование, для разработки и реализации мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев в:

государственную инспекцию труда (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности (по несчастным случаям, происшедшим на объектах, подконтрольных этому органу);

территориальное объединение организаций профессиональных союзов.

Копии актов о повреждении здоровья вследствие несчастных случаев с тяжелыми последствиями, квалифицированных по результатам расследования как связанные с исполнением работниками трудовых (профессиональных) обязанностей, также направляются должностными лицами государственной инспекции труда, проводившими их расследование, в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для организации проведения анализа состояния производственного травматизма в Российской Федерации и выработки предложений по его профилактике.

Материалы расследования профессиональных заболеваний направляются работодателями в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, и медицинскую организацию, представители которых принимали участие в данном расследовании.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда и исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) сообщение по установленной форме о последствиях повреждения здоровья, связанного с исполнением пострадавшим трудовых (профессиональных) обязанностей и мерах, принятых в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Каждый зарегистрированный работодателем случай повреждения здоровья работника, связанного с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей (кроме микроповреждений), включается в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом и профессиональной заболеваемостью, утверждаемую федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета, направляемую в органы статистики в установленном порядке.

Статья 231.4. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей, непризнания работодателем (его представителем) факта связи повреждения здоровья работника с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, отказа в проведении расследования обстоятельств и причин повреждения здоровья работника и его надлежащего оформления, несогласия пострадавшего (его доверенного лица), а при повреждениях здоровья, приведших к смертельному исходу - лиц, состоявших на иждивении погибшего либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их доверенного лица), с содержанием акта о расследовании повреждения здоровья рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда), решения которых могут быть обжалованы в суд.

При поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего пострадавшего, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их доверенного лица), о несогласии с выводами о результатах расследования повреждения здоровья, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении установленного порядка расследования повреждения здоровья пострадавшего, государственным инспектором труда может проводиться специальное расследование в соответствии с требованиями настоящей главы.

В соответствии с результатами проведенного специального расследования государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о повреждении здоровья, если имеющийся акт оформлен с

нарушениями или не соответствует материалам расследования. В этом случае прежний акт признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.»;

19) статью 353 дополнить частью 2 следующего содержания:

«Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований безопасности, содержащихся в технических регламентах, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.».

20) в статье 356:

а) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«проверяет соблюдение установленного порядка расследования, оформления и учета повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;»;

б) в абзаце десятом слова «несчастных случаев на производстве» заменить словами «повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«учитывает при планировании контрольно-надзорной деятельности поступившие от работодателей сведения о результатах добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) исполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

21) в части 1 статьи 357:

а) в абзаце пятом слова «несчастные случаи на производстве» заменить словами «повреждения здоровья работников, связанные с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей;»;

б) абзац шестой после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты»;

в) в абзаце девятом слова «обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда» заменить словами «подготовку по охране труда»;

г) абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«обращаться по просьбе граждан или в интересах неопределенного круга лиц в суд с заявлением в защиту их прав, свобод и законных интересов в сфере труда, выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;»;

22) дополнить статью 358 частью 3 следующего содержания:

«Государственный инспектор труда при выявлении впервые совершенного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, обязан вынести работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством об административных правонарушениях, без предписания.»;

23) в статье 360:

а) часть 6 после слова «предписаний» дополнить словами «и иных актов»;

б) абзац второй части 7 после слова «предписания» дополнить словами «и иных актов»;

24) статью 363 после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты».

25) в абзацах четвертом и пятом части 6 статьи 370 слова «несчастные случаи на производстве и профессиональных заболеваний» заменить словами «повреждения здоровья работников, связанные с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей» в соответствующем числе и падеже.

Статья 8

Статью 2 Федерального закона от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 52, ст. 5592) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) организациями любых организационно-правовых форм в части начисленных по всем основаниям независимо от источников финансирования выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая в соответствующих случаях вознаграждения по гражданско-правовым договорам) работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальному или допустимому классу условий труда, а профессиональный риск на рабочем месте определен работодателем как допустимый.».

Статья 9

1. Настоящий Федеральный закон вступает с момента официального опубликования.

2. Положения статьи 228 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в части введения процедуры допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, распространяются на физические и юридические лица, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, на право оказания услуг в области охраны труда, и применяются с момента вступления в силу настоящего Федерального закона.

Президент
Российской Федерации

В.Путин