

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Статья 1

Пункт 9 части 2 статьи 17 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2003, № 52, ст. 5037; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 30, ст. 3739; № 48, ст. 5745; 2011, № 45, ст. 6330; № 49, ст. 7061; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 26, ст. 3394; № 30, ст. 4217; 2016, № 1, ст. 14) изложить в следующей редакции:

«9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы карту специальной оценки условий труда на рабочем месте (рабочих местах) застрахованного или заключение органа государственной экспертизы условий труда о фактических условиях труда на рабочем месте (рабочих местах) застрахованного;».

Статья 2

В пункте 16 части 2 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1; 2010, № 1, ст. 1; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 42, ст.

5615; 2015, № 29, ст. 4359) слова «статьей 19.6» заменить словами «статьями 19.6, 19.7».

Статья 3

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст.1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21, № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 14, ст. 2022; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, 2022; № 18, ст. 2625) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«порядок осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и результатов его применения.»;

2) абзац четырнадцатый части 1 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, и компенсацию морального вреда, в порядке и на условиях,

установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

3) в статье 22:

а) абзац пятый части 1 после слов «трудового распорядка» дополнить словами «, требований по охране труда и обеспечению безопасности труда»;

б) часть 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленным настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

в) в абзаце двенадцатом части 2 слово «рассматривать» заменить словами «своевременно выполнять»;

г) дополнить часть 2 абзацем следующего содержания:

«своевременно уведомлять федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (его территориальные органы – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации) о принятии мер по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в выданном в установленном порядке предостережении о недопустимости нарушения таких требований;»;

д) абзацы шестнадцатый и семнадцатый части 2 считать абзацами семнадцатым и восемнадцатым соответственно;

4) абзац седьмой части 2 статьи 57 изложить в следующей редакции:

«установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями или иным локальным нормативным актом гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, если работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда;»;

5) в части 1 статьи 76:

а) дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда и (или) работ в особых температурных условиях;»;

б) абзацы шестой – восьмой считать абзацами седьмым – девятым соответственно;

б) подпункт «д» пункта 6 части 1 статьи 81 изложить в следующей редакции:

«д) нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;»;

7) в статье 94:

а) в абзаце первом части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в абзаце первом части 3 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

8) в статье 104:

а) в части 1 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

9) в части 1 статьи 116 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

10) в наименовании статьи 117 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

11) в части 3 статьи 121 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

12) в части 4 статьи 124 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

13) в части 3 статьи 125 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

14) в части 3 статьи 126 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

15) в части 1 статьи 146 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

16) в статье 147:

а) в части 1 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

17) часть 1 статьи 157 после слов «заработной платы работника» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.»;

18) статью 185 изложить в следующей редакции:

«Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр или психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра или психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такие осмотр или освидетельствование, сохраняется средняя заработная плата (средний заработок) по месту работы.

Время, необходимое работнику для прохождения медицинского осмотра или психиатрического освидетельствования, определяется коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка.»;

19) в части 2 статьи 186 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

20) раздел X изложить в новой редакции:

«Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические,

организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер исключено либо их уровни не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого **при превышении его фактического уровня над установленным нормативным уровнем** может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме работника.

Опасность – потенциальный источник причинения вреда, представляющий угрозу здоровью работника в виде несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, микроповреждения (микротравмы) и (или) иного ухудшения здоровья работника.

Профессиональное заболевание – острое или хроническое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им трудоспособности. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников устанавливается Правительством Российской Федерации.

Средство индивидуальной защиты – носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов производственной среды, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты – технические средства защиты человека, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом,

производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов производственной среды.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда – документы по стандартизации, требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работника в процессе трудовой деятельности, за исключением вопросов, регулируемых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и применяемых на добровольной основе. Комплекс взаимосвязанных стандартов безопасности труда представляют собой систему стандартов безопасности труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни или здоровью работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных

факторов при исполнении им своей трудовой функции или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, в совокупности с тяжестью такого вреда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению опасностей, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение опасностей;

эффективность постоянной (систематической) реализации работодателем комплекса регламентированных мероприятий;

страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

минимизация последствий повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

государственное управление охраной труда;

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов

субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда;

установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

принятие и реализация государственных программ Российской Федерации и государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видах экономической и социальной деятельности;

международное сотрудничество в области охраны труда;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организация **мониторинга состояния условий и охраны труда** и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 211. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации могут быть переданы

органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов государственной власти в области охраны труда

В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают государственные программы Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и обеспечивают контроль за их выполнением;

утверждают типовые формы документов стратегического планирования субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и показатели их эффективности и результативности;

разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей к улучшению условий труда работников;

устанавливают порядок обучения по охране труда;

устанавливают порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей;

определяют перечень, формы и требования к размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;

устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий

труда и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят государственную экспертизу условий труда;

устанавливают порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят или участвуют в проведении расследования и несчастных случаев на производстве;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в Российской Федерации;

обеспечивают функционирования информационной системы охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 211.2. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

В целях государственного управления охраной труда органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда;

разрабатывают и утверждают государственные программы субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, обеспечивают контроль за их выполнением и достижение показателей

их эффективности и результативности;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучение по охране труда;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются **обязательные** правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 213. Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

К подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда (далее - акты, содержащие требования охраны труда), относятся:

правила по охране труда;

типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, устанавливающие нормативы факторов производственной среды и трудового процесса;

стандарты безопасности труда.

Акты, содержащие требования охраны труда, разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, иными органами и организациями.

Акты, содержащие требования охраны труда, за исключением государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, и стандартов безопасности труда издаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы и стандарты безопасности труда, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, издаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности по согласованию с

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок разработки, утверждения и изменения актов, содержащих требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 214. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, страховщиков, **организаций, проводящих специальную оценку условий труда.**

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления государственной экспертизы условий труда любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

в соответствии с порядком проведения государственной экспертизы условий труда запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления государственной экспертизы условий труда документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, государственных внебюджетных фондах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам государственной экспертизы условий труда заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, страховщикам, организации, проводящие специальную оценку условий труда, а также в саморегулируемые организации, членами которых являются такие организации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления государственной экспертизы условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда по обращению организации, проводившей такую специальную оценку условий труда, проводится с участием представителей саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда, членом которой является организация, проводившая специальную оценку условий труда.

Рекомендации по организации и проведению государственной экспертизы условий труда, а также типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Статья 215. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников, а также обеспечить такой уровень технической безопасности и производственной гигиены, который в данный момент соответствовал бы уровню технического и социального развития общества.

Для того, чтобы безопасные условия и охрана труда были гарантированы каждому работнику, работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическую оценку ее эффективности, в том числе путем внутреннего и (или) внешнего (независимого) аудита;

соответствие каждого рабочего места техническим и организационным требованиям, установленным настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению или ликвидации рисков;

заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение работников по охране труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, обязательных

медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также оказания первой помощи пострадавшим;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и микротравм;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем профессиональном риске, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ во вредных и (или) опасных условиях труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников деятельности структурных подразделений, а также эксплуатации

агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг до устранения угрозы жизни и здоровью;

создание необходимых производственных и санитарно-бытовых условий, в том числе при использовании труда работников с ограниченными физическими возможностями.

Работодатель обязан приостановить либо прекратить свою деятельность на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда будут отнесены к опасному классу условий труда или в установленном порядке им будет определен недопустимый уровень профессионального риска, до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска, подтвержденного результатами внеплановой специальной оценки условий труда или оценки уровня профессионального риска соответственно. Исключение из установленных настоящей частью ограничений на осуществление деятельности работодателя на рабочих местах с опасными условиями труда или с недопустимым уровнем профессионального риска составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды деятельности, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников и принимать участие в разработке и реализации мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников.

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами индивидуальной защиты, **прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;**

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, **включая медицинское обеспечение;**

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и средней заработной платы во время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций, устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Гарантии и компенсации конкретным работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, и их размеры устанавливаются трудовым договором с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных либо допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливаются.

Статья 217. Гарантии права работников на труд в условиях,

соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, либо от выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой

привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 217.1. Информирование работников об условиях и охране труда

Каждый работник должен получать актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно любым доступным способом проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда, а также об определении недопустимого уровня профессионального риска работника.

Рекомендации по предоставлению указанной в настоящей статье информации утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 218. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции;

правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда;

немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей используемых оборудования и инструментов, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными (профессиональными) обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях;

не предпринимать мер по устранению выявленных неисправностей используемых оборудования и инструментов, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов, если это не предусмотрено его должностными (профессиональными) обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

ГЛАВА 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЯ

Статья 219. Политика работодателя в области охраны труда

Политика работодателя в области охраны труда является публичной декларацией о выполнении работодателем обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.

Политика в области охраны труда оформляется в виде отдельного локального нормативного акта, определяет основные направления деятельности и принимаемые работодателем обязательства по обеспечению охраны труда работников, с указанием средств и способов обеспечения таких обязательств, и должна:

соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

соответствовать виду (видам) деятельности работодателя;

обеспечивать учет индивидуальных особенностей работников, являющихся лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, построения технологических процессов;

регулярно анализироваться для обеспечения соответствия изменяющимся условиям труда, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

содержать обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями по вопросам улучшения условий и охраны труда, привлечению их к активному участию в работе по обеспечению охраны труда и

поощрению работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны труда.

Разработанный проект политики работодателя в области охраны труда подлежит направлению в комитет (комиссию) по охране труда (при наличии) или первичную профсоюзную организацию, иной уполномоченный представительный орган работников для рассмотрения.

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа осуществляется работодателем в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Проект политики работодателя в области охраны труда с указанием даты введения его в действие утверждается работодателем (его полномочным представителем).

Политика работодателя в области охраны труда может не оформляться в виде отдельного локального нормативного акта, а включаться в коллективный договор в виде отдельного подраздела.

Политика работодателя в области охраны труда должна быть доступной всем работникам и иным лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней, в том числе размещаться на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии).

Статья 220. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работники службы охраны труда или специалист по охране труда должны

иметь соответствующую квалификацию в области охраны труда.

Соответствие квалификации работников службы охраны труда или специалиста по охране труда требованиям соответствующего профессионального стандарта должна подтверждаться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о независимой оценке квалификации.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 221. Комитеты (комиссии) по охране труда

В организациях с численностью работников, превышающей 50 человек, по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка на основе предложений членов комитета (комиссии) по охране труда программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, включая внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны

труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, их обязанностях по соблюдению требований охраны труда.

Статья 222. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных унитарных предприятиях и федеральных учреждениях осуществляется работодателями в соответствии со сметой расходов в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) или на их содержание. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов

Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 223. Профессиональные риски

При обеспечении управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Порядок установления уровней профессионального риска и рекомендации по снижению уровня риска травмирования утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рекомендации по выявлению опасностей и оценке уровней рисков получения работником профессионального заболевания, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 223.1. Выявление опасностей

Выявление опасностей осуществляется путем нахождения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия.

Опасности подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе специальной оценки условий труда, в процессе производственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, осуществляемых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения соответственно, а также в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в своих структурных подразделениях и на своих рабочих местах.

Рекомендации по классификации опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 224. Обучение по охране труда

Все работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда.

Обучение по охране труда работников осуществляется в следующих формах:

инструктажи по охране труда;

стажировка на рабочем месте;

обучение по охране труда в образовательных организациях;

обучение по охране труда у работодателя;

обучение по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по охране труда, включая продолжительность и

периодичность обучения, категории работников, проходящих обучение, а также порядок проведения обучения по охране труда с использованием дистанционной формы обучения утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Государство содействует в организации обучения по охране труда при реализации всех видов образовательных программ и обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Статья 225. Средства индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие и (или) обезвреживающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств конкретным работникам определяются работодателем на основании типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа

работников.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, а также их хранение, чистку, стирку, сушку, ремонт и замену.

Статья 226. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием

Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, а также на рабочих местах, характеризующихся наличием отдельных вредных производственных факторов, предоставляется лечебно-профилактическое питание.

Выдача работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, по установленным нормам лечебно-профилактического питания по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости лечебно-профилактического питания, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Замена компенсационной выплатой стоимости лечебно-профилактического питания, предоставляемого работникам, занятым на рабочих местах, характеризующихся наличием отдельных вредных производственных факторов, не допускается.

Порядок, нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью второй настоящей статьи, а также перечень отдельных вредных производственных факторов утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 227. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Медицинское обеспечение работников организаций, включенных в перечень организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными производственными факторами по перечню, утверждаемому Правительством Российской Федерации, осуществляется медицинскими организациями, подведомственными уполномоченному федеральному органу исполнительной власти, за счет средств обязательного медицинского страхования, выделяемых в рамках территориальных программ обязательного медицинского страхования, и федерального бюджета в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации.

Статья 228. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных

заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, **а также по направлению работодателя при получении извещения об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания,** указанные работники направляются работодателем в центр профессиональной патологии.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, деятельность которых может оказать влияние на состояние здоровья населения, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров не включается в рабочее время.

Производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров **и их периодичность** определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, **его периодичность**, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрические освидетельствования устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Статья 229. Услуги в области охраны труда

**В области охраны труда могут быть оказаны следующие виды услуг:
выполнение функций службы охраны труда в организациях;**

обучение по охране труда;
проведение специальной оценки условий труда.

Допуск к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом и законодательством о специальной оценке условий труда и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Услуги в области охраны труда могут оказываться только юридическими лицами, за исключением услуг по выполнению функций службы охраны труда, к оказанию которых могут быть допущены индивидуальные предприниматели.

Порядок допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, включая требования к индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, оказывающим услуги в области охраны труда, в части наличия системы менеджмента качества, работников, помещений, оборудования, технических средств и иных материальных ресурсов, порядок проведения контроля за их деятельностью по оказанию услуг в области охраны труда, а также порядок и условия приостановления и прекращения такой деятельности устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр организаций).

Порядок формирования и ведения реестра, а также состав содержащихся в нем сведений устанавливается Правительством Российской Федерации.

В целях разработки и установления стандартов и правил профессиональной деятельности в сфере оказания услуг в области охраны

труда, а также порядка осуществления контроля за соблюдением требований указанных стандартов и правил индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, оказывающими такие услуги, могут создаваться саморегулируемые организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Некоммерческая организация вправе приобрести статус саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда при условии ее соответствия следующим требованиям:

объединения в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем семидесяти пяти индивидуальных предпринимателей и (или) юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда;

наличия утвержденного порядка осуществления контроля за качеством работы членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда и принятого кодекса деловой этики при оказании услуг в области охраны труда;

соответствия саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о саморегулируемых организациях;

в случае применения в качестве способа обеспечения ответственности членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда перед потребителями произведенных ими услуг и иными лицами системы личного и (или) коллективного страхования минимального размера страховой суммы по договору страхования ответственности каждого члена не менее 2 миллионов рублей в год.

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, оказывающее услуги в области охраны труда, может быть членом только одной саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Государственный контроль за деятельностью по оказанию услуг в области охраны труда осуществляется федеральным органом исполнительной

власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

Глава 36.1. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОБЪЕКТАМ, СРЕДСТВАМ ПРОИЗВОДСТВА И РАБОЧИМ МЕСТАМ

Статья 230. Соответствие производственных объектов и средств производства государственным нормативным требованиям охраны труда

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны проходить подтверждение соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Запрещается техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления

государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При эксплуатации машин, механизмов и другого производственного оборудования следует принять необходимые меры по защите работников от неблагоприятного воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование должны быть сконструированы и снабжены надлежащими защитными приспособлениями, предотвращающими опасность для жизни и здоровья работников.

Защитные приспособления, которыми снабжены машины, механизмы и другое производственное оборудование, не могут быть отключены. Запрещается требовать от работника использования машин, механизмов и другого производственного оборудования без наличия на них защитных приспособлений, которыми они должны быть снабжены.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование должны в установленные сроки проходить контроль и техническое обслуживание.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений или выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по

выработке государственной политики и нормативно-правового регулированию в сфере труда, может дополнительно устанавливать требования к машинам, механизмам и другому производственному оборудованию в части конструкции, установки, маркировки, испытания, ремонта, эксплуатации, технического обслуживания и контроля.

Статья 230.1. Требования охраны труда к применяемым вредным и (или) опасным веществам

В производстве запрещается применение вредных и опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ, он обязан, до начала использования указанных веществ, разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

На предприятиях, производственная деятельность которых связана с опасными и вредными веществами, должны быть разработаны нормативно-технические документы по безопасности труда при производстве, упаковке, использовании и хранении опасных и вредных веществ, а производственные процессы и работа в целом должна быть абсолютно безопасными, исключая возможность несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников.

На предприятиях должна вестись регистрация вредных и опасных веществ с указанием названия вещества, его состава, физических и химических свойств, а также сведения о токсикологических данных, о рисках, профилактических мерах и оказании первой помощи при отравлениях.

На контейнерах и упаковках, содержащих вредные или опасные вещества, должны быть сделаны надписи, в которых были бы отмечены названия веществ и указания о мерах предосторожности.

На предприятиях должны быть выполнены комплексы организационно-технических, санитарно-гигиенических и медико-биологических мероприятий, с помощью которых можно предотвратить или противодействовать нанесению вреда здоровью работников используемыми в производстве вредными и опасными веществами.

Мероприятия по обеспечению безопасности труда при контакте с вредными и опасными веществами должны предусматривать замену таких веществ в производстве на наименее вредные и опасные, исключение контакта человека с вредными и опасными веществами, применение прогрессивных технологий производства.

На предприятиях, где производятся, упаковываются, используются или хранятся вредные и опасные вещества необходимо осуществлять постоянный контроль за условиями труда и здоровьем работающих, проводить специальную подготовку и инструктаж обслуживающего персонала, осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры работников, имеющих контакт с такими веществами, использовать предназначенные средства индивидуальной защиты работников.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения определяет правила регистрации работников, которые в процессе труда подвергаются воздействию вредных и опасных веществ, перечень медицинских противопоказаний для работы с этими веществами, а также условия для проведения работодателем специальных исследований или предоставления проб для исследований вредных и опасных веществ.

Статья 230.2. Требования к условиям труда

Условия труда на производстве должны быть безопасными с учетом оценки всех факторов производственной среды, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников, а трудовая деятельность должна быть организована таким образом, чтобы обезопасить работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На предприятиях, где здоровье и безопасность работников подвергается высокому и (или) недопустимому уровню риска федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда может устанавливать особые меры в области охраны труда, в том числе вводить особый порядок получения разрешения на производство опасных работ или вводить ограничение найма на работу в таких условиях.

Статья 230.3. Требования к рабочему месту

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочее место должно быть оборудовано таким образом, что бы условия труда на производстве были бы безопасными для здоровья и благополучии работников. При этом:

а) рабочее помещение, подходы к рабочему месту, лестница, пролеты должны соответствовать требованиям безопасности и быть приспособлены к тому роду деятельности, которая будет осуществляться;

б) должно быть обеспечено хорошее освещение, по возможности, дневной свет и хороший обзор, но если это недостижимо, то следует обеспечить такое освещение, которое не повлекло бы за собой неблагоприятных воздействий на работников;

в) должен быть обеспечен достаточно хороший микроклимат с точки зрения воздушной кубатуры, влажности, сквозняков, температуры воздуха;

г) не должно допускаться загрязнение воздушной среды в виде пыли,

дыма, газа, пара, раздражающих запахов и излучений, которые могут повлечь за собой неблагоприятное воздействие на работника;

д) должны быть устранены или сведены к минимуму вибрации с тем, чтобы воспрепятствовать их неблагоприятному воздействию на работников;

е) должны быть разработаны необходимые правила и требования для предотвращения травмирования работников при их падении или от падающих и обрушающихся на них предметов;

ж) должны быть предотвращены опасность пожаров и взрывов, обеспечено достаточное количество запасных выходов для эвакуации на случай пожаров, взрывов и других аварийных ситуаций;

з) должно быть обеспечено удовлетворительное по объему и устройству состояние санитарно-гигиенических и бытовых помещений;

и) должны быть обеспечены уборка и содержание в чистоте и порядке рабочих мест, санитарно-гигиенических и бытовых помещений;

к) должно быть обеспечено нахождение в доступном месте средств оказания первой помощи.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, могут устанавливаться дополнительные правила и требования, которые предъявляются к постоянным временным и сменным рабочим местам, а также рабочим местам, находящимся на открытом воздухе.

Глава 36.2. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ И УЧЕТ СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Статья 231. Общие положения

В целях настоящего Кодекса повреждениями здоровья работников, связанными с исполнением трудовых обязанностей, признаются:

несчастные случаи на производстве;

**профессиональные заболевания;
микроразреждения (микротравмы).**

Статья 231.1. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с учебным договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог;

обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, **нанесенные животными**; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Статья 231.2. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 232.1 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Статья 231.3. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан незамедлительно, но не позднее 24 часов после происшествия несчастного случая, любым доступным способом сообщить о произошедшем в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

При групповом несчастном случае, за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия несчастного случая;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления с аналогичными полномочиями по месту происшествия несчастного случая;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (**по месту происшествия несчастного случая**).

При групповом несчастном случае, **за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом**, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, **но не позднее 24 часов после происшествия несчастного случая**, обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту регистрации судна**;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области

радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **(по месту регистрации судна)**.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех **календарных** дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **соответствующее** территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика **(по месту происшествия несчастного случая)**.

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление **федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора**.

Статья 231.4. **Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев**

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно, **но не позднее 24 часов после происшествия несчастного случая**, образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда **(при наличии)**. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - **представители исполнительного органа страховщика**. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на

участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой **работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленном в частях 1 и 2 настоящей статьи**, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной

безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его **заместитель**, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

Статья 231.5. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех **календарных** дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение пятнадцати **календарных** дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на пятнадцать **календарных** дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Статья 231.6. **Порядок проведения расследования несчастных случаев**

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии (**в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая**) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, **а также передачу информации с видеокамер, видео-регистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся в месте, где произошел несчастный случай;**

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, **средств индивидуальной защиты.**

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему **средств индивидуальной защиты** в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному

социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти **с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Статья 231.7. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, **в течение трех лет с даты происшествия несчастного случая** проводит **одно** дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей

соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

При выявлении государственным инспектором труда сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, по истечении установленного настоящей статьей срока для проведения дополнительного расследования несчастного случая дополнительное расследование может быть проведено только по решению суда.

Статья 231.8. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским

заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) **в срок до трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем),

осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) **в срок до трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (**в который сообщалось о несчастном случае**).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 232.2 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Статья 231.9. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем),

осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) **в срок до трех календарных дней** после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (**его представителем**), **осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве**. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: **в государственную инспекцию труда** и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика, **в которые сообщалось о несчастном случае**.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган

исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Статья 231.10. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для

невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Статья 231.11. Порядок учета микроповреждений (микротравм)

В целях трудового законодательства к микроповреждениям (микротравмам) относятся случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших, включая необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены без оформления листка нетрудоспособности.

Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению является обращение работника.

Порядок учета микроповреждений работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

21) в части 1 статьи 253 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

22) в части 1 статьи 265 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

23) в части 5 статьи 282 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

24) в статье 283 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

25) в части 3 статьи 341.1 слова «компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях»;

26) в части 2 статьи 352:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«внутренней контроль (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац пятый считать абзацем шестым;

28) статью 353 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований безопасности, содержащихся в технических регламентах, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.»;

29) в статье 356:

а) дополнить новым абзацем двадцать третьим следующего содержания:

«учитывает при планировании контрольно-надзорной деятельности поступившие от работодателей сведения о результатах добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) исполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац двадцать третий считать абзацем двадцать пятым.

30) в части 1 статьи 357:

а) абзац третий после слов «органов местного самоуправления» дополнить словами «государственных внебюджетных фондов», после слов «безвозмездно получать» дополнить словами «в установленный срок»;

б) в абзаце девятом слова «обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда» заменить словами «обучение по охране труда»;

31) дополнить статью 358 частью 3 следующего содержания:

«Государственный инспектор труда при выявлении впервые совершенного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, обязан вынести работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством об административных правонарушениях.»;

32) в статье 360:

а) часть 6 после слова «предписаний» дополнить словами «и иных решений»;

б) часть 7 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о причинении вреда жизни и здоровью работников»;

в) части 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце четвертом или восьмом части 7 настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце четвертом, пятом и восьмом части 7 настоящей статьи, не допускается.»;

г) дополнить новой частью 10 следующего содержания:

«При установлении в ходе осуществления внеплановой проверки, проводимой, по основанию, указанному в абзаце пятом части 7 настоящей статьи, нарушения работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в целях выявления и пресечения аналогичного нарушения по отношению к другим работникам данного работодателя государственный инспектор труда вправе в пределах установленных федеральным законом сроков проведения проверки затребовать у работодателя представления документов и информации по предмету проверки.»;

д) часть 10 считать частью 11;

33) дополнить статьей 360.1 следующего содержания:

«Статья 360.1. Информационно-аналитическое обеспечение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

В целях информационно-аналитического обеспечения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, создается федеральная государственная информационная система «Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельности».

Оператор федеральной государственной информационной системы «Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельности», порядок ее формирования, ведения и модернизации определяются Правительством Российской Федерации.»;

34) дополнить главой 57.1 следующего содержания:

«Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ

НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Статья 369.1. Основные понятия

Внутренний контроль (самоконтроль) – добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Проверочные листы – список критериев (показателей), по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства.

Статья 369.2. Порядок проведение внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Работодатель добровольно принимает решение о проведение внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводится ежегодно на основании локального нормативного акта работодателя, разработанного в соответствии с порядком проведение внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и принятого в соответствии с требованиями настоящего Кодекса.

Порядок проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заключение и рекомендации по его результатам, информационные материалы по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, взаимодействие с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в электронном виде.

Статья 369.3. Проверочные листы

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по «проверочным листам», представляющих собой специальные интернет-сервисы информационно-аналитической системы электронных сервисов для работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф».

Размещение информационных материалов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, их изготовление, осуществляет федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Список критериев (показателей), по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства (проверочные листы), перечень и формы информационных материалов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 369.4. Информирование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Работодатели, применяющие внутренний контроль (самоконтроль), информируют федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о результатах проведенной оценки соответствия, планах и сроках устранения выявленных нарушений в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информация о проведенном внутреннем контроле (самоконтроле), хранится у федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в специализированном банке данных по каждому работодателю.

Формы взаимодействия работодателя, применяющего внутренний контроль, с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, механизмы признания результатов проведенной оценки соответствия устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 369.5. Применение результатов внутреннего контроля (самоконтроля)

В отношении работодателей, применяющих внутренний контроль (самоконтроль), федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, плановая проверка может быть проведена не ранее пяти лет со дня рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, информации о результатах внутреннего контроля (самоконтроля).

В случае если в течение указанного в части 1 настоящей статьи срока с работником, занятым у работодателя, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц, обстоятельств непреодолимой силы природного характера), или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на него вредных и (или) опасных производственных факторов, а также непоступления в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, очередной ежегодной информации о результатах внутреннего контроля (самоконтроля), в отношении работодателя проводится внеплановая проверка.

По истечении пятилетнего срока, указанного в части 1 настоящей статьи, и в случае отсутствия в этот период обстоятельств, указанных в части 2 настоящей статьи, срок проведения федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права плановой проверки работодателя считается отложенным еще на пять лет.

Статья 369.6. Информационно-аналитическая система электронных сервисов для работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф»

Информационно-аналитическая система электронных сервисов для работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф» (далее – система) является федеральной государственной информационной системой, включающей электронные сервисы, предназначенные для:

осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

направления в федеральную инспекцию труда заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав и получения ответов на них;

информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирования общественности о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведения разъяснительной работы о трудовых правах граждан;

организации иных процессов дистанционного взаимодействия между федеральной инспекцией труда, работниками, работодателями, направленными на обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечения открытости и доступности информации о деятельности федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Оператор системы, перечень электронных сервисов системы, порядок формирования, ведения и модернизации системы определяются Правительством Российской Федерации.

Доступ к информации, содержащейся в системе, осуществляется безвозмездно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите

государственной и иной охраняемой законом тайны.».

Статья 4

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342) следующие изменения:

1) в части 4 статьи 15 цифры «1-4» заменить цифрами «1-3»;

2) в статье 24:

а) пункт 1 части 2 после слова «страховщиков» дополнить словами «органов исполнительной власти»;

б) пункт 2 части 2 после слова «страховщиков» дополнить словами «органов исполнительной власти»;

в) часть 6 изложить в следующей редакции:

«Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей, указанных в части 2 настоящей статьи, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда и сторонами разногласий (несогласия) и подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона.

Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей, указанных в части 2 настоящей статьи, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

труда.».

Статья 5

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней со дня его официального опубликования, за исключением абзаца седьмого части 2 статьи 57 и части 3 статьи 215 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

2. Абзац седьмой части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) вступает в силу с 1 января 2020 года.

3. Часть 3 статьи 215 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) вступает в силу с 1 января 2022 года.

4. Положения пункта 9 части 2 статьи 17 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части предоставления в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о фактических условиях труда на рабочем месте застрахованного, абзац четвертый части 2 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), положения абзаца десятого статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в части возможности проведения проверки условий труда органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, действуют до 31 декабря 2018 года включительно.

5. В случае, если по окончании срока переходного периода, установленного частью 6 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на рабочих местах, условия труда на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда были отнесены к опасным условиям труда (4 классу), не проведена специальная оценка условий труда, деятельность на таком рабочем месте должна быть приостановлена либо прекращена работодателем в соответствии с частью 3 статьи 215 Трудового

кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

6. В отношении работников, которым до вступления в силу настоящего Федерального закона по установленным нормам выдавалось молоко или другие равноценные пищевые продукты, предоставлялось лечебно-профилактическое питание и витаминные препараты, сохраняется право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов, предоставление лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов по ранее установленным нормам при условии отнесения условий труда на их рабочих местах к вредным и (или) опасным условиям труда.

7. Положения статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в части введения процедуры допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, распространяются на физические и юридические лица, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, на право оказания услуг в области охраны труда, и применяются с момента вступления в силу настоящего Федерального закона.

Президент
Российской Федерации

В.Путин